

102 年新進教師講習致詞

首先，歡迎大家加入清華大學這個大家庭，今年加入清華的教師，比前兩年要少些，主要因為員額已趨近上限，大家在高度競爭情況下進入清華，可喜可賀，當然清華也很慶幸有諸位「青年才俊」的加入。清華大學素有「山明水秀，人傑地靈」之譽，校友對學校有極強的向心力，顯示清華教育的成功，另一方面，對教師而言，是值得珍惜，教學相長、「安身立命」的好地方；我們先來看看清華的現況與前景（where we are and where we are heading to），稍後，研發長、教務長、學務長、總務長與全球長會就各面向報告具體的數據，我先在此概括說明；兩年前，清華慶祝百周年，紀念郵摺上有兩句話：「邁向華人首學，進入世界頂尖」作為清華的目標，這點可以適當的大學評比資料作參考；每年不同時候，世界各評比機構會公佈大學評比資料，有些包含學術界人士評比、雇主評比占非常高比重主觀因素，普遍有重研究輕教學、重理工輕人文、重英語輕其他語言、重規模輕特色等問題；「上海交大兩岸四地大學排名」雖也有類似問題，但程度較輕，而本校在其最近公布 2012 年排名，本校排名第三，較 2011 年進步一名。根據這項調查，北京清華、台大分列第一、二名，第四至十名分為香港科大、香港中文大學、香港大學、北京大學、新竹交通大學、浙江大學、復旦大學；清華雖次於北京清大、台大，但是受限於規模以及資源投入，如將此兩項因素納入考慮，則清華是名符其實的「華人首學」。

另一方面，本校甫於上週五獲頒本年度行政院國家品質獎，是機關團體組唯一獲獎單位，也是第一家榮獲此一殊榮的國立大學！這顯示本校除學術聲譽傲人外，在經營管理方面，也受到相當的肯定；本校將持續推動教育創新和組織變革以提升品質，由校務四大願景展開成具體目標和方針，各單位全員參與通力合作，推動各項全面品質管理相關活動並設計創新的策略。

新竹清華在建校初期，以累積聲譽，加上庚款經費的優勢，得以延攬最優秀師資，為當年歸國學人毫無疑問的首選；多年來清大積極維持延攬人才的優良傳統，因此教師的平均表現始終在兩岸四地大學中居首，不僅在中央研究院院士中以及國內難得的學術獎項，如教育部國家講座、學術獎與國科會傑出研究獎得主，清華教師的比率都遠比國內其他大學高；值得欣慰的是中央研究院「年輕學者研究著作獎」與

剛國科會「吳大猷先生紀念獎」這兩項專給年青學者的大獎，本項年青教師同樣表現亮麗，顯示清華後勢看好。當然我不能不提清華在頂尖標竿期刊發表論文上，表現突出，去年全台以通訊作者身份發表於「科學」(Science)與「自然」(Nature)期刊論文共七篇，本校即有四篇，占一半以上，超過「天下兩分，清華居半」的說法；今年到現在為止，清華已有四篇論文在 Science 期刊發表或被接受，也就是說本校在約一年半時間已在 Science 與 Nature 期刊發表論文八篇，而與 2007-2011 年本校教師於此兩期刊共發表七篇論文相較，進步驚人。

清華目前面臨較嚴重的挑戰，也是會直接影響到大家的有兩項；一是博士班招生問題，二是學校經費問題，在博士班招生方面，由於種種因素，近年來報考人數逐年銳減，今年招收的學生數約為教師人數的一半，如此趨勢不變，未來每位教師平均每兩年只能收到一位博士生，在台灣普遍缺乏長聘研究支援人力的情況下，對許多領域的競爭力將造成很大的衝擊；同時，由於政府長年編列高教預算不足，本校曾有財務相當困難的時期，近年來，幸有「邁向頂尖大學計畫」挹注每年 12 億元，讓校務能比較順利推動；但根據教育部的規劃，從明年起，自總額 85%，遞減到 104、105 年各為 75%、65%，也就是未來三年將各減少 1.8、3、4.2 億元，如果成真，將不堪設想，這兩個問題都需動員清華所有的力量，加以克服，清華才有談「華人首學」的本錢。

另一方面，大家在此時加入清華，可謂正是時候，各位應都接到通知，首任教師，可享受國科會今年才推出的「彈性薪資方案」，而有七十七單位的「學人宿舍」已開始興建，另外，美奐美侖的「校友體育館」、華人地區最現代化的「學習資源中心」都完工啟用不久，將成為各位在清華生活的一部份。

最後祝福大家未來能擁有與清華大多數同仁一樣美好的經驗，在清華成長茁壯，期許大家，清華因為有你們而更好。