

## 清華 EMBA/MBA 團圓晚宴致詞

很高興來參加 EMBA/MBA 校友會會員大會晚宴，清華與民國同壽，EMBA 則與二十一世紀同壽，屆別很容易記，MBA 歷史相對較複雜，要參詳一陣子才弄得清楚，但正如本人所收到的請柬上所註明：「團結清華，緣聚一堂」，大家都是清華人，有緣聚於一堂，當依照校訓「自強不息，厚德載物」團結自強。

過去一年，EMBA/MBA 校友對學校各種活動多所襄助，甚至可以「無役不與」來形容，先是由許多校友捐助興建的「校友體育館」於去年十一月十五日風光啟用，今年四月為慶祝校慶在「學習資源中心旺宏館」辦理「校慶特展與校友藝文聯展」，也承蒙近二十位 EMBA/MBA 校友參與，同時本校同學在今年大專運動會大放異彩，拿下歷年來最多金牌與獎牌數的 16 金 3 銀 9 銅的成績，在今年 163 所參賽學校中高居第六，且為非體育科系學校第一，這項優異表現更締造了清華參與全大運以來排名的巔峰紀錄，也感謝唐迎華與余明光校友到校頒贈獎勵金，另外，本校於今年七月一日成立「亞洲政策中心」，中心之下設置「葉公超講座」，邀請美國駐華代表處前處長司徒文博士擔任，「亞洲政策中心」的成立，也獲得多位 EMBA/MBA 校友捐款支持，包括曾建煌、唐迎華、余明光與白妍云校友，另一方面，黃貞純校友自今天暑假起，義務擔任「清華紫荊大使」社團，也就是協助學校接待來賓的學生社團指導老師，曾建煌校友則特別趕往杭州參加本校在浙江大學舉辦的「新竹清華日」，尹秀蓮、鄺麗君校友協助原住民學童「一日清華人」活動，許多校友加入暑期陸生「接待家庭」，對學校多方協助，不勝枚舉。

在此要特別向大家報告的是 MBA12 鍾現校友利用公餘，花了約三年時間，準備了 122 頁 power point 的「校務建言」，包括由內而外，一以貫之，定位為先、現況分析、做法，校譽行銷篇中有目標對象與做法、內部行銷、外部行銷，校務發展篇包括學術、影響、其他等，非常詳盡而有見地，當我邀請他向本校一級主管作簡報時，他才告知當天下午是利用了在僅餘的兩天假期中的半天，專程從台北到校向我說明，更是感人；清華正好好檢視他的建言，擇其優者加以推行，事實上鍾現校友所提出的「邁向華人首學，進入世界頂尖」口號，已用於「清華百年郵摺」中，而他建議強調的兩期教育部「五年五百億」專

款以每個學生計清華所獲最多的訊息，我也已在許多場合中提出。

最近我在兩岸四地大學校長座談會中擔任主持人，為拋磚引玉，先提出一些對培育人才的想法，在與國家競爭力相關部份包括：

一是台灣光復後，約六十年期間，由於各種政經因素，醫科與理工科系也長期是優異學子所愛；比較讓人遺憾的是文法科較為冷門，連帶的投入領域的優秀學子較少，也造成今日國內文法科頂尖人才缺乏的窘境。由於專業傾向，從政與擔任治理工作的人以有文法科背景者為多，而國家大計包括資源分配如由非頂尖人才掌握，結果可知；所以在台灣高等教育中，積極培養文法科人才，非常重要，一方面儲備未來從政人才，一方面也協助教育與引導民眾「選賢與能」；在此要特別要強調絕無認為文法科人才不如醫科與理工科人才之意，而在當天座談會隨後發言的一位文法科背景校長就很清楚的點出我拋出問題的用意；同時我在很多場合都強調不應有領域間偏見，抱持偏見的人不是因為他有高見，而是見識不足。

二是我們一方面享受接近舉世開發國家最低的稅負，一方面期待有大有為政府，無異「緣木求魚」，台灣財稅政策很明顯向富人傾斜，貧富不均現象越趨嚴重，到接近年青人一年薪資還買不到工作地點附近一坪房子時，社會的公平正義就蕩然無存了，未來社會穩定性堪憂。

三是人才是企業蓬勃發展、永續經營所繫，現今常聽企業主談「學用落差」，找不到適用人才，但就台灣頂尖大學現況來看，一方面與世界名校資源相比，以每位學生計不到其十分之一，清華生均經費不到北京清華三分之一，而八年來學雜費受教育部所限制不得調漲，超低學雜費收入總額不到大學經營成本的十分之一，艱困可知；教育鬆綁刻不容緩，而企業界應在培育人才方面多所挹注，就不只是利人利己，對整過社會競爭力都會有很大助益。

以上是我看到台灣高等教育與競爭力相關比較明顯的問題，各位校友都有相當的社會歷練與成就，唯有靠我們共同努力以赴，才有機會逐步改善，共創美好的未來。