

## 第九屆兩岸四地大學校長座談會致詞

很榮幸擔任兩岸四地大學校長座談會主持人；今早我們聽到了兩岸四地三位校長報告各地高等教育現況，剛才又聆聽三位校長報告各地推動「線上教學」現況，也都有很熱烈的討論與交流；今天的座談會是希望在報告議題之外就大家感到興趣的問題，作初步的交換意見，或可作往後幾天大家在各種場合進一步交流的參考；身為主持人，我首先提出幾個問題，以為拋磚引玉；

大學主要的目的之一是培育人才，在這方面，台灣在過去六十餘年來有幾個趨勢：

一、科系選擇：台灣從日據時代以來，醫學一直是很熱門的學科，吸引了很多優秀學子，但醫科畢業生絕大多數以行醫為業，很少從事醫學研究，而一般來說，中等人才行醫已經足夠，所以一方面有相當的人才錯置，一方面在醫學研究方面並不突出；再者，由於各種政經因素，理工科系也長期是優異學子所愛，而且人數眾多，也因此造就今日台灣在科技方面有相當好的表現；比較讓人遺憾的是文法科較為冷門，連帶的投入領域的優秀學子較少，也造成今日國內文法科頂尖人才缺乏的窘境。

二、與大學科系選擇有關，讓人不禁感嘆的是，由於專業傾向，從政與擔任治理工作的人，以有文法科背景者為多，而國家大計包括資源分配如由非頂尖人才掌握，結果可知；公部門掌握許多資源與公權力，職位越高影響越大；以台灣現況，政務官往往為立法院頻繁不著邊際的質詢羈絆與粗魯對待所苦，未來將無法吸引一流人才，一國的盛衰繫於人才的走向，以此觀點，台灣的未來是很讓人憂心的。

三、俗語說：「種瓜得瓜，種豆得豆」，如果我們一方面享受接近舉世開發國家最低的稅負，一方面期待有大有為政府，無異「緣木求魚」，台灣財稅政策很明顯向富人傾斜，到接近年青人一年薪資還買不到工作地點附近一坪房子時，社會的公平正義就蕩然無存了，未來社會穩定性堪憂。

四、「人才、人才、人才」是企業蓬勃發展、永續經營所繫，現今常聽企業主談「學用落差」，找不到適用人才，但就台灣頂尖大學現況來看，一方面與世界名校資源相比，以每位學生計不到其十分之一，

而八年來學雜費受教育部所限制不得調漲，超低學雜費收入總額不到大學經營成本的十分之一，艱困可知；教育鬆綁刻不容緩，而企業界應在培育人才方面多所挹注，就不只是利人利己，對整過社會競爭力都會有很大助益。

五、學生自治：臺灣大學生對自治一般相當冷漠，很難組成具有代表性的學生自治團體，以清華大學來說，2011、2012、2013 年研究生聯合會與大學部學生會投票率各為 3.02%、1.67%、1.03%與 3.93%、12.33%、5.33%，但這些自治團體對外表達意見並不會以不具代表性有所保留，是對民主自治的誤解，很不妥當，因此在媒體常看到以不到 2%投票率產生的以清華大學研聯會會長名義發表對調漲學雜費的看法，是嚴重的扭曲視聽，而應有所導正。

以上是我看到台灣高等教育相關比較明顯的問題，「他山之石，可以攻錯」，希望兩岸四地大學校長們多所指教。