

2012 年移民政策「全球人才競逐」國際研討會開幕致詞

很榮幸以協辦單位主管身份來參加移民署主辦，以「全球人才競逐」為主題的「2012 年移民政策國際研討會」；台灣現今在國際舞台上給人一般的印象是「曾經輝煌」，但移民署在機場之出入境服務，絕對是世界第一；每次出入境時，移民署人員不僅動作迅速，而且態度親切，自動通關尤其令人稱便，大家都讚不絕口；有趣的是，以速率而言，世界上現在能跟台灣比擬的是中國大陸，但其靠計時器與旅客瞬間按鈕評等管制，總不如移民署同仁自動自發親善服務好。另一方面，移民署謝署長於今年七月親自蒞臨清華大學簽訂策略聯盟協議；清華大學雖是國立大學，但與官署簽約，今年應是首開記錄。尤其是由移民署主動發起，可見署方求新求進，加強服務的用心，更屬難能可貴。

在「全球人才競逐」上，一般是指優秀專技人才，尤指本國難以「土產」的人才延攬。而這種人才正是全球競逐的對象，能捷足先登者須具備如下的條件：

一、有競爭力的待遇與薪資：在世界村時代，人才逐水草而居可能是大趨勢，也就是從待遇低移向待遇高的地方，民國八十年代初期，台灣教授薪資約達美國教授一半時，留美人才返國服務意願很高，一個教職常有兩、三百人申請；但如今台灣平均薪資有十幾年停滯不動，而香港、新加坡等地待遇超過台灣三、四倍，台灣在競逐人才上是處於相當不利地位，另一方面，許多人對享有較高待遇的人視為「肥貓」，讓真正的人才難安其位，

二、完善的制度：在爭取人才上，完善的配套措施至關重要，而台灣目前會計與人事制度非常僵化；最近深愛台灣而宣佈要在卸任後定居台灣的前荷蘭駐台代表胡浩德離台，據知就是對會計措施很不諒解；另一方面，清大一位根據大學法與清大組織章程聘任的專職副校長，即使在他校已曾任專職副校長，被勞委會承辦人員堅持要求須取得教授資格才得兼任副校長；再者，喧騰一時的上百位教授牽涉的假發票事件，很大一部份也因對公務預算嚴格解釋導致，如果被延攬的人才曉得有如此情事，必然被嚇得不敢接受邀請，

三、友善的環境與氛圍：台灣以人民友善著稱於世，但國際化程度與英語環境並不佳，社會漠視國際問題，難以讓老外「賓至如歸」，

四、樂觀的政治經濟社會發展前景：欣欣向榮的產業、有效率的政治、祥和的社會有強力磁吸作用，而台灣在統獨爭議與兩岸關係上不易達成共識，以高科技代工為主的資通訊產業正陷入低潮與瓶頸，經濟發展前景不明，社會「向下看齊」，難有樂觀前景。

僅以此四點，可見現今台灣在「全球人才競逐」，幾乎是「緣木求魚」，但並非毫無希望，台灣事實上有兩項法寶可用：

一、僑居而接近退休人才：常言道「親不親，故鄉人，美不美，故鄉水」，念舊思鄉在我國文化中「根深蒂固」，尤其在外已近退休年齡，而生活無虞人才，常會考慮待遇較低但能發揮長才的「第二春」工作，清大近兩年延攬了六位在美國名校退休的華人教授，顯示這是一個值得開發的區塊，

二、僑生及陸生：一方面語言溝通無礙，另一方面，有些僑居地對華人有不公措施，陸生則普遍對台灣社會與環境有好感，是台灣「可趁之機」；對僑生及陸生積極招攬與留才，可補國內人才不足窘境，也可使我國的教育投資達到最大效益，應是積極推動的目標。

總之，在「全球人才競逐」上，台灣並非處於有利地位，從中長期來看，須從改進經濟與社會發展著手，以短期而言，與其散彈打鳥，不如集中精力延攬近退休年齡，而生活無虞僑居人才，以及對僑生及陸生積極招攬與留才。