

工學院四十周年慶前任院長致詞

本人在 1999-2005 年擔任工學院院長，卸任之時，最後一天離開工學院院長室時，充滿感恩惜別之情，在此我要深深感謝本人擔任院長期間所有對工學院業務有幫助的人。

擔任清華工學院院長是一份讓人很愉快的工作。在美國大學，院長常是位高權重，所以有一次美國西北大學一位教授朋友抱著景仰之心來看我，發現當時院長轄下共有秘書與工友各一名，當即下了清華院長實質上是「high performance secretary」的結論。另外有一位前輩告訴我：「院長是養望的最佳位置」。工學院院長的工作內容主要是在推動跨系所的活動，因此不像系主任一樣站在第一線。我在就任之初，曾以在公共場所看到的廣告詞：「錢多事少離家近，位高權重責任輕」來看工學院院長職務，有形的工作少，無形的潛力大而責任更大，大概可以說是：「錢少事多離家近，位高權輕責任重」。

其實院長是很可以發揮理念的職務平台。很多活動從系的角度去辦，其人脈、資源有限，如果以院的層級來辦，相對的資源會更為充足；院長已達到一定層級，應積極主動，不見得每件事都要找到校長，院長就可做很多事。在一個受人託付職務上，就需要相對的做出此職位賦予你的任務績效。職位是名器，不是僅讓箇人榮耀，而是使人能夠在這職務上充分發揮。

工學院紀念特刊的採訪同學曾問我，「在您擔任工學院院長時，最得意的一項事情？」我當時無法給他直接的答案，只列舉所推動的幾件有意義的事，包括

- 一、 設立產學聯盟，定期發佈聯盟通訊跟召開研討會，促進產業界、研究界與學術界的交流與合作。邀集五十多個團體會員加入聯盟，成員涵蓋了園區高科技產業、工研院、中油、台電等單位。聯盟除了定期出版簡訊，刊載教授們最新的研究進展、取得的專利以及研究成果外，每季並針對特定主題舉辦研討會，由學術界、業界、研究界共同開會研討，
- 二、 成功申請到教育部「互動式網路輔助教學計畫」，四年間由工

學院教師推出六十四門網路輔助教學課程，

- 三、 舉辦論文發表研習會與論文競賽。開辦這個活動的起因是有一次我在國外看到一位校內同學發表論文，在台上的表現相當沒有系統跟草率，當時就想到，可以透過舉辦研討會，讓學生們學習論文的發表方式，
- 四、 辦理創意設計競賽，鼓勵工學院學生發展創意，獲選的同學後來也在國際競賽中也脫穎而出，
- 五、 推動全清華第一個院級的傑出校友選拔，和校傑出校友選拔同步進行。校友與學校的關係是相對的，所謂「水漲船高」，校友對學校多支持，學校可以辦得更好，另一方面，如果校友獲得學校肯定，在外頭也會更受尊重，
- 六、 舉辦院級的傑出教師選拔，這對老師們教學是很好的鼓勵，
- 七、 將生命科學納入必修。是全台灣第一個工學院施行，以利跨領域整合，
- 八、 鼓勵學生到國外交流，各系有不同鼓勵辦法，例如材料系即利用系友捐款，補助博士生至少有一次出國開會的機會，
- 九、 成立奈微所，現今是亞洲排名第一。

工學院能有今天，是多年來師生員工與校友努力的成果。工學院目前在清華，無疑表現是最耀眼的，因此責任更為重大。在教學研究上，思索如何引領高等教育進步的風潮，展現大學真正的精神及再建構大學的價值。另一方面，積極面對台灣與世界快速變化的挑戰，例如產學合作，師生關係，教學網路化，學生品質，研究生源，除了精益求精外，允應審視變遷，靈活因應，才能與時俱進，永續經營。